



Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

Tulevikujuhi kiirendi

Tiim



Khris-Marii Palksaar
VI lennu koordinaator
Organisatsiooni arenduse
konsultant, psühholoog



Eva-Maria Kangro
Psühholoog, muutuste juhtimise
ja enesearengu nõustaja



Diana Paakspuu
ESG strateeg-konsultant



Jaano Inno
Äriarenduse konsultant



Tõnis Arjus
Kestliku elukeskkonna ekspert



Helen Tammemäe
Vastutustundliku ettevõtluse
suunajuht



Kadri Vanem
Valitsussuhete vanemkonsultant



Kristi Liiva
Muutuste ja arengunõustaja,
suhtlemistreener



Kaspar Tammist
Konsultant



Eliis Oru
Digi- ja turundusstrateeg,
AI valdkonna juht



Maarja Tiho
Projekti tehniline juht



Eva-Maria Kangro

Eva-Maria missioon on toetada inimeste edu ja heaolu, rakendades teadmisi psühholoogiast ja kaasaegsest neuroteadusest. Ta aitab meeskondadel ja (enese)juhtidel ellu viia muutusi ning püsida väljakutsete keskel tervena.

Tema kogemustepagasisse kuulub nii inimkäitumise uurimine, koolituste läbiviimine kui nõustamine. Täna hõlmavad Eva-Maria peamised fookused paindlikku muutuste juhtimist, stressiga toimetulekut ja motiveerivat suhtlemist. Muuhulgas juhib ta Milttonis Mõju meistriklassi ja viib läbi avaliku esinemise ja suhtlemisreeninguid.

Ta on veendunud, et tark inimeste juhtimine on möödapääsmatu kompetents, mitte lihtsalt pehme väärtus. Rohkem julgust hoolida ja vaimse tasakaalu eest hoolitseda on positiivsete muutuste elluviimise peamine eeldus.

Eva-Marial on doktorikraad psühholoogias. Ta kuulub Eesti Mentorite Koja liikmeskonda ja on üks Eesti Motiveeriva Intervjueerimise Assotsiatsiooni asutajatest.

#enesejuhtimine #muutused #motivatsioon #suhtlemine





Jaano Inno

Jaano eesmärk on märgata ja toetada juhte, kellel on soov saavutada midagi tähenduslikku.

Juht saavutab enda visiooni organisatsiooni kaudu. Jaano aitab organisatsioonide elujõulisuse kindlustamiseks vajalikke muudatusi planeerida ja ellu viia. Ta toetub kolmele peamisele juhtimise komponendile: tugev DNA ja selge siht; eluterve ja hästi toimiv tiim; kindlustunnet tagav elluviimise süsteem.

Jaano jaoks on oluline põlvkonn vahetus juhtimises. Ta aitab kindlustada organisatsiooni uut teekonda, kui asutaja ja pikaajaline juht tunneb, et on aeg kõrvale astuda.

Jaano praktiline juhtimiskogemus on kujunenud silmapaistvates firmades Starman, Emor, If Kindlustus jt. Lisaks on ta oma teadmisi enam kui 25 aastat edasi andnud konsulteerides ja koolitades Invictas, EBS-is ja mujal.

Milttonis on Jaano töötanud klientidega nagu Lumi Capital, Concise, Tallinna Vesi, Energiasalv, Elron, EANS, TalTech, Tallinna Linnavalitsus, Rohetiiger, Pärnu Muuseum jt.

Jaanol on matemaatilise statistika magistrikraad Tartu Ülikoolist. Tänu analüütilisele haridusele läheneb Jaano asjadele süstemaatiliselt, seda ka organisatsiooni ja koostöö arendamisel.

#strateegia #elluviimine #isejuhtimine #agiilnejuhtimine #muutustejuhtimine





Khris-Marii Palksaar

Khris on muutuste juhtimise ja arengunõustamise tiimi konsultant ja psühholoog. Ta lähtub usust, et individide ja tiimide arengusse panustamine toob kaasa positiivsete muutuste ahelreaktsiooni mitte ainult organisatsioonides, kus need inimesed töötavad, vaid ka nende eludes ja ühiskonnas tervikuna.

Milttonis on Khris aidanud mitmetel meeskondadel – nii era- kui avalikus sektoris tootmisettevõtetest loovtiimideni – arendada oma koostöö- ja suhtlusoskusi, kaardistada organisatsiooni kultuuri ja väärtusi ning toetada nende “elamist”, koolitanud vaimse vormi ja muutuste juhtimise teemadel. Ta on olnud arengupartneriks juhtidele nende kasvuteekonnal ja teostanud mitmeid uuringuid väärtusarenduse protsessis ja ka tööandja brändi teemal.

Khris-Marii on lõpetanud Tartu Ülikooli psühholoogia magistrantuuri (*cum laude*), läbinud kognitiiv-käitumusliku teraapia algkursuse, töötanud psühholoogina, tegelenud koolitamisega ja õpetamisega Tartu Ülikoolis ning osalenud uuringuprojektides.

#enesejuhtimine #suhtlemisoskused #muutustepsühholoogia #organisatsioonikultuur





Tõnis Arjus

Tõnis on volitatud arhitekt ja Arhitektide Liidu liige. Tal on magister arhitektuuri ja linnaplaneerimise õppekaval ning täna täiendab end Tartu Ülikooli õppekaval muutuste juhtimine ühiskonnas. Tänu pikaajalisele tööle Tartu linnaarhitektina on tal mitmekülgne kogemus nii organisatsiooni juhtimise, avaliku sektori toimimise, ruumiplaneerimise kui ka kinnisvara-alaste poliitikate osas. Lisaks on ta olnud tegev Riigikantselei moodustatud rohepoliitika eksperdirühma töös ning täna on ta Kliimaseaduse koostamise kõrvale moodustatud Kliimanõukogu liige.

Linnaarhitekti rolliga samaaegselt juhtis Tõnis seitse aastat arhitektuuri ja ehituse osakonda ja kaks aastat ruumilooma osakonda. Nende rollidega kaasnes kogemus teenuste arendamises ja personali juhtimises, pidades sealjuures oluliseks selgete sihtide ja ühiste väärtushinnangute pidevat seadmist.

Arvestades, et linnaruumi küsimused puudutavad alati väga erinevate huvidega osapooli, on Tõnis pidanud läbivalt oluliseks läbimõeldud ja selget dialoogi, oskust kuulata ning samal ajal lähendada üksteisele erinevaid huvigruppe. Sellega seonduvalt on ta andnud omapoolse panuse nii üldplaneeringute koostamisse, laiemalt kvaliteetse linnaruumi väärtuste pidevale kommunikatsioonile, kliimakogu läbiviimisesse, uue arengukava koostamise algatamisesse ning mitmete konkreetsete projektide õnnestumisele nagu Tartu südalinna kultuurikeskus või autovabaduse puistee.

Läbivalt peab Tõnis ruumilooma küsimustes nii kohalikul kui riiklikul tasandil oluliseks kestliku arengu põhimõtteid, sealjuures rõhutades seda, et otsused, mis on kasulikud kliimale, on head ka kohalikule elukeskkonnale ja viimaks ka indiviidi toimetulekule.

#arhitektuur #kestlikkus #disainmõtlemine #muutustejuhtimine



Diana Paakspuu

Diana tuli Milttonisse Eesti suurima isemajandava sotsiaalse ettevõtte Uuskasutuskeskuse tegevjuhi kohalt. Diana juhtimise all kasvas Uuskasutuskeskus jõudsalt hoolimata valitsevatest kriisidest - 3 aastaga suurenes käive 65% 5 miljoni euroni, ettevõttes oli 17 kauplust ning töötas 150 inimest. Jätksuutlikkuse poolelt saavutas ettevõtte korduvalt Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi kuldtaseme märgise ning sai erinevaid jätkusuutlikkusega seotud auhindu. Endise tegevjuhina mõistab Diana hästi väljakutseid, millega (äri)organisatsioonid peavad rinda pistma jätkusuutlikumaks muutumisel.

Varasemalt on Diana pikalt töötanud finantsüksustes Swedbankis Eesti, Baltikumi ja Rootsi tasandil ning rahvusvahelises suurkorporatsioonis G4S. Andmepõhisest strateegilisest juhtimisest lähtub Diana ka ESG-teemadega tegeledes.

Dianal on ärijuhtimise bakalaureusekraad Stockholmi Kõrgemast Majanduskoolist Riias ja magistrikraad Jönköpingi Ülikoolist. Lisaks on Diana läbinud strateegilise juhtimise mini-MBA programmi nii Frankfurt School of Finance and Managementis kui ka Stockholmi Kõrgema Majanduskooli Riias ja Michigani Ülikooli ühisprogrammis.

Samuti on Diana EMCC Global rahvusvaheliselt sertifitseeritud mentor ja coach.

#mõjuühiskonnas #CSR #vastutustundlikettevõtlus #kestlikareng #rohepööre





Helen Tammemäe

Vastutustundliku ettevõtluse suunajuhi ja ESG strateegikonsultandina Milttonis toetab Helen kestliku arengu eesmärkide saavutamist ning vastutustundliku ettevõtluse edendamist Eesti ühiskonnas. Nendega seonduvad muu hulgas nii rohe- kui digipöörde teemad ning sellised märksõnad nagu jätkusuutlik majandus, sotsiaalne heaolu ja uued tehnoloogiad, aga ka teadus ja innovatsioon.

Helen töötab organisatsioonidega nii ettevõtlus- kui ka avalikust sektorist, aidates neil välja töötada jätkusuutlikke programme ja strateegiaid, hinnata nende mõju kestliku arengu eesmärkidele ning koostades tegevuskavasid nende eesmärkide saavutamiseks.

Tänu enam kui kümneaastasele ajakirjanduskogemusele on vastutustundlikkuse kommunikatsioon Heleni jaoks strateegilise töö orgaaniline osa. Sisekommunikatsioon on eesmärkide saavutamiseks hädavajalik ning strateegiline suhtlus sidusrühmadega peab olema toetatud tegevuste ja andmetega organisatsiooni jätkusuutlikkuse kohta.

Helenil on bakalaureusekraad Tartu Ülikoolist semiootika ja kultuuriteooria alal ning magistrikraad Balti filmi, meedia ja kunstide instituudist televisiooni produktsiooni ja režii erialal.





Kadri Vanem

Milttonis jälgib Kadri, lisaks tavapärasele suhtekorralduslikule tööle, poliitilisi ja ühiskondlikke arenguid nii Eestis kui Euroopas, rohepöördest, energiapoliitika, taristu- ja digiteemadeni. Tõlgib neid ettevõtjatele arusaadavasse keelde, aidates neil seeläbi oma tulevikku mõtestada. Agentuuritöös tegeleb Kadri nii strateegialoome, kui projektijuhtimisega, aitab ettevõtetel arendada kriisikommunikatsiooni võimekust, tegeleb poliitikate mõtestamise ja sõnumiloomega ning temaatiliste taustauuringutega.

Kadri kliendiportfelli Milttonis kuuluvad peamiselt taristu, liikuvuse, energia ning digi valdkonna kliendid. Viimase pooleteist aasta jooksul on Kadri olnud kolme kriisikommunikatsiooni simulatsiooni läbiviija ja stsenaariumikirjutaja, ning koolitanud kriisikommunikatsiooni alal. Kadri viib läbi ka EL protsesse ning toimimist tutvustavaid koolitusi.

Eelnevalt tegeles Kadri Euroopa poliitikatega, töötades Euroopa Parlamendis MEPI poliitikanõunikuna peamiselt välis- ning julgeoleku, laienemis- ning küberpoliitika alal. Ta tunneb EL-i poliitika ja asjaajamisi süvitsi ning oskab näha laiemat Euroopa ning globaalse tasandi konteksti. Poliitikanõunikuna oli keskseks näha ühiskonna vajadusi ning kerkivaid trende ning tõlkida see poliitikaks ning seejärel leida sellele vastus seadusloomes.

Kadri toob kaasa laialdased teadmised poliitikast, poliitikategemisest, kaasamisest, kampaaniatest ning sisuloomest. Ta on kogenud läbirääkija ja moderaator. Tal on bakalaureusekraad teoloogias ja religiooniuuringutes Tartu Ülikoolist, kus ta hetkel omandab samas magistrikraadi, keskendudes poliitilisele teoloogiale ning on läbinud teadusmagistri Ida-Euroopa poliitika ja ajaloo alal Berliini Vabas ülikoolis (lõpetamata). Ta oskab mitmeid keeli ning huvitub Ida-Euroopa ajaloost ning kirjandusest.





Eliis Oru

Eliis on Milttoni digistrateeg ja AI ekspert, kellel on üle 10-aastane turunduskogemus ning kirk rahvusvaheliste ja uuenduslike reklaamikampaaniate vastu. Ta loob ja planeerib kliendipõhiseid strateegiaid ja meediaplaane; seadistades, optimeerides ja analüüsides digikampaaniaid Google'i, Meta, LinkedIni, TikTok, Redditi ja teiste kanalite kaudu. Samuti on ta tugev SEO-s, tagades kodulehtede nähtavuse ja tulemused.

Eliis juhib ka AI valdkonna arendust Eestis ja Baltikumis, aidates ettevõtetel kasutada tehisintellekti – parandades personaliseerimist, kliendikogemust, turuanalüüsi ja andmepõhiseid otsuseid.

Varem töötas Eliis üle kuue aasta Tallinki turundusosakonnas, kus arendas välja majasisese meediaplaneerimise ja strateegia tiimi. Seejuures vastutas kogu grupi brändide ja teenuste (lisaks laevandusele ka e-pood ja Burger King) kampaaniate efektiivsuse eest nii Eestis kui naaberriikides.

Eliisi kliendiportfellis Milttonis on nii rahvusvahelisi kui kodumaiseid kliente erinevatest sektoritest – idufirmad, energeetika, tehnoloogia, e-kaubandus, hotellidus, haridus, finantsteenused, tervishoid, kinnisvara, õigusbürood, meelelahutus, transport ja krüpto.

Eliisil on bakalaureusekraad majandusteaduses ja ärijuhtimises Tartu Ülikoolist ning magistrikraad rahvusvahelises ärijuhtimises EBSist, kus ta spetsialiseerus turundusjuhtimisele. Lisaks sellele on Eliisil ka sommeljee paberid.





Kristi Liiva

Kristi on nõustamisettevõtte Miltton New Nordics kaasasutaja ja partner. Nõustajana paeluvad teda enim inimeste ja meeskondade arendamine, ettevõtete ja organisatsioonide muutuste juhtimine ning uute ühiskondlikult mõjusate ettevõtmiste käivitamine. Hetkel tegutseb Kristi meie pikaajalise kliendi Meliva (endine Unimedi ja tema sösarettevõtte Qvalitas) *Head of Transformation* rollis, et muutuste juhina vedada eest tervishoiu maastiku tuntud ja hinnatud tegijatest ühise ettevõtte ehitamist.

Kristi nõustajapraksise vundament on laotud tuginedes pikaajalisele pangandussektori kogemusele Hoiupangas, Hansapangas ja Swedbanki Stockholmi peakontoris ning Eesti Energia kommunikatsiooniüksuse ning valitsuse kommunikatsioonibüroo juhtimisel. Kristi on muutuste juhtimise ja väärtusarenduse ekspert ning saanud mikrokraadi vaidluste ja konfliktide lahendamise psühholoogia ning lepitusnõustamise alal Tallinna Ülikoolist.

Kristi on SA Kiusamisvaba Kool kaasasutaja ja Arvamusfestivali ellukutsuja ning valiti seetõttu aastal 2016. aasta kodanikuks ning festivali asutamisaastal 2013 pressisõbraks. Lisaks sellele panustab ta oma aega ja teadmisi ühiskonnas oluliste organisatsioonide nagu SA Praxis ja SA Kiusamisvaba kool nõukogus, ning Eesti Rahvusringhäälingu ja Arvamusfestivali ühiskondlikus nõukojas.

Kristil on ärijuhtimise magistrikraadiga võrdsustatud diplom EBSist, ta on Eesti arendusnõustamismaastikul hinnatud Karin Hango ja Vahur Murutari loodud Self erakoolis kaheaastase suhtlemistreeneri ja koolitaja väljaõppe, samuti on ta läbinud NLP praktiku kursuse Eesti NLP Instituudis ja coachikursuse EBS Executive Education täiendõppe keskuses. Kristi alustas kevadel 2024 õpinguid Tartu Psühhodraama Instituudi psühhodraama rakendaja kaheaastases väljaõppes.

#muutustejuhimine #suhtlemisoskused #kaasamine #konfliktidelahendamine
#arutelukukultuur #koostöökultuur





Kaspar Tammist

Kaspar on eelkõige praktik, kellele meeldib „käed-külge” töö. Aastatel 2022–2024 täiendas Kaspar oma seniseid elukogemusi ja praktilisi oskusi hulgaliste teoreetiliste teadmistega ning omandas Tartu Ülikoolis "Muutuste juhtimine ühiskonnas" erialal magistrikraadi.

Oma eelmises elus oli Kaspar Arvamusfestivali eestvedaja, kus tema ülesanneteks oli kõik alates eelarve koostamisest ja rahastajate leidmisest kuni omatulu teenimiseni. Lisaks meeskonna komplekteerimine ja festivali üldise suuna kujundamine. Viie aastaga läks Arvamusfestival Kaspari juhtimisel edukalt läbi Covid-19 kriisist ja majanduslangusest. Festival püsis seejuures tugevana ning märkimisväärselt kasvasid nii osalejate numbrid kui ka eelarve.

Kasparile meeldib töötada inimestega, sest ta teab, et nendeta pole edu saavutamine elus ega töös võimalik. Inimeste motiveerimine, hoidmine ja juhtimine on tema kirg, milles ta soovib veelgi enam areneda. Ka kriisid ei ole talle võõrad – neis navigeerimine pakub rohkelt motivatsiooni ja põnevust.

Kaspar hoiab oma südames Kesk-Eestit ja Paidet ning soovib oma töö ja tegemistega panustada kohalikku kogukonda. Alates 2017. aastast aitab ta tagada maakonna turvalisust aktiivse abipolitseinikuna.





Maarja Tiho

Maarja õpiteekond algas programmeerimisest, mis aga vahetus mõne aasta pärast turundusõpingute vastu. Töökogemus on pannud need oskused ja kogemused aga käsikäes käima, mistõttu peab ta end suuresti tehniliseks turundajaks, kes seob omavahel nii äristrateegiad kui (digi)turundusvõimalused ja lahendused.

Milttoniga ühines ta 2021 aastal digiturundustiimi juhina olles eelnevalt töötanud 6 aastat digiturundusagentuuris Impact80/20. Tal on kogemusi pikkade kliendiprojektide eestvedamisel nii era- kui avalikus sektoris ning ka tiimi moodustamisel ning juhtimisel.

Töölalaselt toob ta välja sellised suuremad projektid nagu Arvamusfestivali teemalade ning Vastutustundliku Ettevõtlus Foorumi indeksi koordineerimise, mille ühiskondlik mõõde on talle väga südamelähedane. Maarja on lisaks töötanud sellistes ettevõtetes nagu Telia ja uuringufirma Kantar Emor.

Täna on Maarja Milttoni kestliku organisatsiooni arendamise tiimis projektijuht ning konsultant, keskendudes nii organisatsiooni kasvuvõimalustele kui ka ESG juhtimismudelile. Maarja on hinnatud ja võimekas projektijuht.



Kontakt

Miltton New Nordics OÜ
Muutuste ja arengunõustamine

Telliskivi 60/2, I-hoone
tulevikujuht@miltton.com
+372 5903 4972

