



Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

Tulevikujuhi kiirendi

– Viimased aastad on ilmestanud, et julged kannapöörded ei ole enam riskialtite visionääride pärusmaa, **vaid iga ettevõtmise ja organisatsiooni eluspüsimiseks hädavajalik teguviis**. Milttoni Tulevikujuhi kiirendi stardib kuuendat korda, et anda maailmamuutjatele uut ja värsket energiat.

Tulevikujuhi kiirendi pole inimesele, kes otsib ajutist plaastrit. **See on praegusele ja tulevasele juhile, kes soovib mõtestada maailma, kus elab ja tegutseb ning päriselt muutustel kätt pulsil hoida.** Juhile, kes tahab edasi liikuda, mitte paigal tammuda. Juhile, kes mõistab vastutust.

Tulevikujuhi kiirendi pole inimesele, kes ootab lahendusi väljast. **See on juhile, kes mõistab, et kõik algab iseendast.** Juhile, kes teadvustab oma tugevusi ja on uudishimulik oma pimenurkade suhtes. Juhile, kes hoolib koostöisest ja jätkusuutlikult tegutseva tiimi loomisest. Juhile, kes julgeb olla eeskujuks ja vaadata tulevikku. Olgu homne selge või segane.

– Tundsid ennast ära?



Oled sa ...

- ... muutuse lävel seisev juht?
- ... värskest inimeste juhi rollis alustanud juht?
- ... arenguhüpet tegev keskastmejuht?
- ... kiirelt kasvava organisatsiooni juht?
- ... tulevikku vaatav küps juht?
- ... uute mõtete ja värskes energia jahil juht?



Kui jah, ootame Sind kandideerima Tulevikujuhi kiirendi VI lendu!

Millal?

Avaüritus

12. september

I moodul: MINA*

26.-27. september

II moodul: TIIM I

30.-31. oktoober

III moodul: TIIM II

4.-5. detsember

IV moodul: ORGANISATSIOON

8.–9. jaanuar

V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER

12.–13. veebruar

Lõpukohtumine

15. mai

Kus?

Miltton, Telliskivi 60/2, I-hoone, 5. korrus, Tallinn

*I moodul toimub ööbimisega, Tallinnast väljas

Mõtestame tulevikujuhile olulised teemad läbi nelja juhtimise tasandi:

MINA

Juhi vaimse vormi ja efektiivsuse tagala. Minu loomupärased tugevused ja pimenurgad ning nende teadlik juhtimine.

TIIM

Grupist tiimi ehitamine – juhi tööriistad motiveeritud, usaldusliku ja edasiviiva koostöö juhtimiseks.

ORGANISATSIOON

Organisatsiooni strateegiline, kestlik, tulemuslik ja DNA'st lähtuv juhtimine.

MAAILM MEIE ÜMBER

Orienteerumine muutuste tuules – tulevikumõtlemine, stsenaariumipõhine juhtimine, tehisaru ja valitsussuhted.

Õpimeetodid

Loome mitmekesine ja juhi arengut toetava keskkonna, lähtudes moodulite ülesehitamisel järgmisest:



lühiloengud



arutelud



isiklik mentor



praktilised
vaheülesanded



kaameratreening



kogemuslood
kogenud juhtidelt



praktikumid



koostööpaarid



lisamaterjalid



Lennukaaslaste
toetus ja võrgustik

84

kontaktundi

5

moodulit

40+

tööriista

7

treenerit

9

osalejat

Avaüritus

Selleks, et tulevasi lennukaaslasi ja treenereid enne esimest moodulit paremini tundma õppida, kohtume vabas formaadis 12. septembril Milttoni kontoris. Oma kogemusi kiirendist ja sellele järgnenud ajast jagavad ka eelmiste lendude vilistlased.

12. september

Check-in



* Juhi jutud on kogu Tulevikujuhi kiirendi programmi läbiv formaat, kuhu kutsume mooduli teemadega haakuvaid juhte oma kogemusi ja õppetunde jagama.



I moodul: MINA

Edukas eestvedamine saab alguse iseenda tundmisest ja oskuslikust juhtimisest. Teadlikkus mõtete ja tunnete suunamise võimalustest aitab viia ellu kasulikke muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada ülepinget nii iseendal kui teistel.

	neljapäev, 25. september	reede, 26. september
	Teadlikkus iseendast	Isiklik operatsioonisüsteem
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Juhi roll. Kes ma olen juhina? Minu loomuomased tugevused ja eripärad	Millist muutust tahan luua? Praktilised võtted muutuse elluviimiseks
11:00		Energiapaus
12:00	Elubalanss. Stressimehhanism.	Iseenda vaimse vormi ja efektiivsuse toetamine: neurohäkid
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Eneseteadlikkus sise- ja väliskeskkonna mõjuteguritest Automaatmõtted ja kaitsemehhanismid	Vaimse vormi tagala Vastupidavuse plaan
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Prokrastineerimine, otsustamise stiilid	Juhi jutud vol I
17:00		

II moodul: TIIM I

Tiim on midagi rohkemat kui grupp inimesi. Tiimina töötamine ei ole sageli lauge teekond, vaid rada oma loomulike tõusude ja mõõnadega. Maailmas, kus kaug- ja hübriidtöö on saanud normiks ning tasakaalu säilitamine on pidev väljakutse, saab eriti oluliseks ühise sihi hoidmine ja mõnus koos tegutsemine.

neljapäev, 30. oktoober

reede, 31. oktoober

	Grupp ja rollid	Tööriistakast
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Grupist unistuste tiimiks	Rolliselgus tiimis
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Tiimi ehitamine ja motivatsiooni võimestamine	Juhi tööriistad tiimi tulemuslikkuse juhtimiseks
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Psühholoogilise turvatunde ja usalduse ehitamine Mitmekesisuse juhtimine tiimis	Efektiivsust võimaldav juhtimiskalender
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Produktiivne koostööamine	Juhi jutud vol II - Mitmekesisus tiimis
17:00		

III moodul: TIIM II

Inimeste mõjus ning tulemuslik juhtimine toimub dialoogis, mis eeldab oskust teistest aru saada, erinevate inimtüüpidega suhelda ja keerulisi suhtlusolukordi lahendada. Usalduslike suhete loomine ja mugavus suhtlemisel eeldab treeningut nagu iga teine ala, milles meisterlikkust taodeldakse. Veedame praktilised kaks päeva, katsetades, kuidas aktiivse kuulamise toel ennetada suhtlemistõkkeid, luua koostöist ja arengut võimestavat keskkonda ning pidada pingelisi vestlusi.

	neljapäev, 4. detsember	reede, 5. detsember
	Dialoogil tuginev juhtimine	Suhtlemistreening & Kaasamine
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Suhtlemisioskused juhina – oluline mõtteviis dialoogil tuginevaks juhtimiseks	Toimetulek vastupanu ja konfliktiga. Tööriistad keerulisteks ja edasiviivateks vestlusteks
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Suhtlemisioskused juhina – oskused	Videotagasisidega treening
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Erinevad juhtimisvestlused suhete ja koostöö juhtimiseks tiimis. Juhtimisvestluse praktika	Kaasava juhi tunnused. Koosloome ja kaasamise tööriistakast
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol III	Otsad kokku
17:00		

IV moodul: ORGANISATSIOON

IV mooduli jooksul puudutame järgmisi olulisi küsimusi: kuidas kasvada tiimi juhust organisatsiooni juhiks? Mis on minu enda ja minu organisatsiooni roll ning mõju ühiskonnas? Kust ja kuidas alustada organisatsiooni või ettevõtte vastutustundliku tegevusega? Kuidas juhtida kaasaegse tööilma jaoks kriitilise tähtsusega sisemisi protsesse?

neljapäev, 8. jaanuar

Vastutustundlik juht

reede, 9. jaanuar

Ringsed tooted-teenused

9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Jätkusuutlikud organisatsioonid: klientide muutunud ootused, globaalsed trendid ja riskid	Turu, trendide ja konkurentsi analüüs Strateegia loomine
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Kestlik DNA ja väärtustest lähtuv juhtimiskultuur	Strateegia loomise ja testimise tööriistad Strateegia elluviimine
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Kuidas luua unistusest organisatsiooni innustav visioon ja tõlkida visioon strateegiaks	Organisatsiooni tulemuslikkuse arendamine Innovatsiooni toetamine Muutuste juhtimine
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Kuidas organisatsiooni kehtlikult juhtida Ringmajandus ja ringne väärtuspakkumine	Juhi jutud vol IV: jätkusuutliku mõttelaadi kasvatamine organisatsioonis
17:00		

V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER

V moodulis *zoom*'ime välja ja vaatame laiemat konteksti. Pakume pidevalt muutuva maailma mõtestamiseks ja selles orienteerumiseks võimalusi ja praktilisi tööriistu, et juhi rollis tuleviku suunas kindlamalt liikuda. Viimase mooduli puhul pühendame ka aega, et kogu programmile ta gasi vaadata ja panna paika järgmised julged sammud iseenda ja oma organisatsiooni arendamiseks.

neljapäev, 12. veebruar

reede, 13. veebruar

	Valitsussuhted ja tulevikutrendid	Otsad kokku
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Minu organisatsiooni mõjutavad ühiskonna globaaltrendid	Kas ja kuidas osaleda poliitika kujundamisel? Juht ja valitsussuhted. Kas minust saab lobist?
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Tulevikumõtlemine ja stsenaariumipõhine juhtimine	Valitsussuhete kaasuste lahendamine.
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	AI organisatsioonis: kuidas teha targemaid juhtimisotsuseid	Kiirendi jooksul kogetu kinnistamine – kovisioon
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol V	Tagasiside Minu isiklik arenguplaan
17:00		

Lõpukohtumine

Kolmekuuse pausi järel koguneme taas, et jagada, analüüsida ja tagasisidestada seda, mis vahepeal iseendas, oma tiimides ja organisatsioonides ellu on viidud. Ja loomulikult tähistame ka ühist teekonda!

reede, 15. mai

Otsad kokku

9:00	Hommikukohv
10:00	Elluviidu esitlemine I
11:00	Energiapaus
12:00	Inspiratsioonikõne
13:00	Lõuna
14:00	Elluviidu esitlemine II
15:00	Energiapaus
16:00	Tulevikujuhi kiirendi V lennu pidulik lõpetamine
17:00	



Tiim



Khris-Marii Palksaar
VI lennu koordinaator
Organisatsiooni arenduse
konsultant, psühholoog



Eva-Maria Kangro
Psühholoog, muutuste juhtimise
ja enesearengu nõustaja



Diana Paakspuu
ESG strateeg-konsultant



Jaano Inno
Äriarenduse konsultant



Helen Tammemäe
Vastutustundliku ettevõtluse
suunajuht



Kadri Vanem
Valitsussuhete
vanemkonsultant



Eliis Oru
Digi- ja turundusstrateeg,
AI valdkonna juht

Investeering

Tulevikujuhi kiirendi on terviklik arenguprogramm, mis koosneb kuuest 2-päevasest kontaktõppemoodulist, 1-1 mentorsessioonidest individuaalse arengu toetamiseks, kodustest ülesannetest ja paljudest muudest lisadest.

2025/2026 aasta Tulevikujuhi kiirendi programmi investeering on **5000€ + km***.

*Vabaühenduste juhtidele kehtib erihind.

Kaheksa kuud kestev programm sisaldab:

- 84 kontakttundi 14-liikmelises grupis 9 erineva treeneriga
- 3 individuaalset sessiooni sobiva mentoriga
- Avaüritust ja lõpukohtumist
- Aruteluringe tippjuhtide ja oma ala tegijatega
- 2-päevast (ööbimisega) moodulit linnast väljas
- Koolitusmaterjale ja põnevad lisalugemist
- Lõunasööke Telliskivi erinevates restoranides, kohvi, teed ja kosutavaid snäkke

Viis lendu tulevikujuhte

I lend



III lend



V lend



II lend



IV lend



**VI lennu tulevikujuht,
oled see Sina?**

Alumni tagasiside

"Mul on nüüd neli korda suurem tiim ja ma justkui olekski selleks valmistunud need eelmised kuud. Lappan enda märkmikku tihti edasi-tagasi. Supervisioone tegime ka ja seal tundsin ära harjutusi, mida kiirendis olime teinud ja seega sain kinnitada. Vahva on!"

- Karmen

"Igapäevaselt vajalik ja kasulik programm. Piisavalt teooriat, paljud praktilised ülesanded ja kogemuste vahetused löid kombo, mis sobis ideaalselt."

- Kaspar

"Kiirendis osalemine oli minu jaoks elumuutev ja sama põnev, innustav ning silmiavardav nagu juhiks kasvamise ja olemise teekond. Kiidan ka Milttoni suurepärast tiimi, kellest igaüks oma sisemise leegiga inspireeris ja andis kasulikke tööriistu igapäevaelus kasutamiseks."

- Evelin

"Ma tunnen, et peale meie ühiseid "õppuseid" suudan ma kaalukates olukordades ja pingeid täis õhustikus kaineks jääda ja sõnastada edasiviivaid ideid ja kujunenud tiimi kokku liimida. See ei ole lihtne, aga mõned meetodikad on väga hästi abiks."

– Tõnis



Miltton

2001. aastal asutatud konsultatsiooniettevõttena oleme Põhjamaade juhtiv nõustaja kommunikatsioonis, muutuste juhtimises, turunduses, investorsuhetes, vastutustundliku ettevõtluse arendamises. Valmis teenust kui sellist pole meie jaoks olemas – me areneme koos ühiskondlike muutuste ja klientidega. Miltton on sõltumatu, igapäevases konsultanditöös osalevate partneritele kuuluv agentuur. Miltton laienes Eestisse ja Baltikumi 2016. aastal.

Oleme unikaalse lähenemisega 340+ konsultandist koosnev tiim, esindades ühiskonna erinevaid poolusi ja omades tausta ärist, meediast, poliitikast, sotsioloogiast, psühholoogiast, kultuurist, spordist, riigijuhtimisest, vabasektorist ja mujalt. Neid tugevusi kombineerides aitame oma klientidel orienteeruda turbulentses maailmas.

*Meie ambitsioon
on pakkuda kõige värskematel rahvusvahelistel
teadmistel ja kogemustel põhinevat strateegilise
nõustamise teenust Uues Põhjas.*

Me toetame maailmamuutjaid.

→ Tulevikujuht, võta meiega ühendust!

Kandideerimiseks [täida vorm SIIN](#)

Või kirjuta meile:

tulevikujuht@miltton.com

Programmi koordinaator:

Khris-Marii Palksaar

khris-marii.palksaar@miltton.com

+372 5903 4972